



贵州轮胎股份有限公司

可持续发展与社会责任管治政策 (V2)

一、公司概况

贵州轮胎股份有限公司前称贵州轮胎厂，始建于 1958 年，1996 年改制为上市公司，股票在深交所主板上市交易，证券代码“000589”，是全国十大轮胎公司和工程机械轮胎配套、出口基地之一。

公司主要从事轮胎研发、生产及销售，主要产品有“前进”、“大力士”、“多力通”等品牌卡客车轮胎、工程机械轮胎、农业机械轮胎、工业车辆轮胎和特种轮胎共 5 大系列 3000 多个规格品种，是全球商用轮胎规格品种较为齐全的轮胎企业之一。公司现有两个生产厂区，其中贵阳扎佐厂区占地面积 2,300 亩，越南前江厂区占地面积 301 亩。

二、公司可持续发展与社会责任管治范围

本政策适用于贵州轮胎股份有限公司，包含了其下属分公司、子公司所有经营范围、全体员工、以及合作友商关于可持续采购及供应商管理、商业道德、劳动人权、环境保护相关主题。为了便于表述，下文简述为“贵州轮胎”“贵轮”“公司”“我们”。

三、公司可持续发展与社会责任管治架构与职责

公司可持续发展与社会责任管治政策的落实由公司战略与发展委员会负责，为积极推动双碳背景下的可持续发展，成立了可持续发展工作组和双碳达标工作组，两个工作组分别由公司董事长和总经理担任。召开了双碳背景下贵州轮胎可持续发展动员会，深入分析中国橡胶行业低碳发展面临的挑战以及应对策略措施，对公司双碳工作和可持续发展进行部署。

ESG 管理层级

主要职能

战略与发展委员会

深入分析中国橡胶行业低碳发展面临的挑战以及应对策略措施，对公司“双碳”工作和可持续发展进行部署。

可持续发展工作组

由董事长担任组长，负责监督ESG相关事宜，包括制定政策及程序；组织各相关部门进行目标分解、细化，并定期对可持续发展目标阶段性完成情况进行统计分析，视绩效数据结合公司实际情况对目标进行调整。

“双碳”达标工作组

由总经理担任组长，负责协助董事长执行各项ESG事宜的日常管理工作。

**各分子公司及
职能部门**

实施公司制定的各项ESG措施；针对阶段性绩效表现较差的指标，深入分析原因，研讨可行的改进措施并予以落实，促进最终目标达成。

四、公司可持续发展与社会责任管治理念

加强与利益相关方沟通交流，积极将社会责任理念融入企业生产经营全过程，最大程度地减小生产经营所产生的负面影响，保护环境，尊重员工，依法治企，诚信经营，努力实现企业可持续发展。

- 公司严格遵守《联合国全球契约十项原则》和运营所在地的国家及地方环保法律法规，并且推动供应链上所有合作伙伴遵循以上原则。

- 承担维持主营业务和国有资产保值增值任务，回报股东。

- 坚持以质量和效益为中心，创新发展，为中国轮胎工业长足进步贡献力量，为消费者提供绿色、安全、优质的产品和优良的服务。

- 保护环境，安全生产，减少原料化学品的使用及废弃物的排放。采取措施对无害废弃物进行回收，循环利用。

- 保护生物多样性环境，避免生产过程对环境造成污染，对因运营已造成的土壤污染修复治理，促进人与自然的和谐。

- 节能减排，降低能源和水资源消耗，持续减少温室气体排放，降低温室效应。

- 积极应用新能源，通过建设光伏电站和购买绿色电力逐步实现新能源电力全面应用。

- 从设计源头开始考虑产品全生命周期的环境影响以及顾客的健康与安全。

- 推动绿色产品开发，不断提升绿色产品的比例和等级；推进轮胎及生产过程可持续材料和原料的开发利用，包括生物基材料，可循环材料和可再生材料。

- 实现低碳转型，利用数字化推动新型工业化发展，建设经济效益好、资源消耗低、环境污染少的智能化 5G 全连接自动化产线；迎合新能源车低碳发展趋势，联合上下游积极推进轮胎业务加速脱碳进程。

- 建立可持续供应链，开展供应商或社会影响评估，签署相关行为准则和承诺书。

- 坚持以人为本，维护员工合法权益，尊重人、培养人、成就人，促进员工与企业共同发展。

- 积极倡导环保，系统的提高员工的节能意识，向消费者倡导可持续消费。

- 作为上市公司，依法经营、诚信经营、回馈社会。

五、公司可持续发展与社会责任管治 KPI 目标

为促进公司与利益相关方及社会公众之间了解、沟通与互动，实现公司的可持续发展，我们制定了可持续发展目标，并决定每年通过公司官网发布环境、社会和管治报告，向社会

和利益相关方公示公司的社会责任理念和取得的社会责任绩效,让社会公众了解和监督公司的社会责任治理状况。

(一) 环境治理和温室气体管理政策

公司始终把环保问题放在企业发展战略中的重要位置,致力于开发出安全、环保、绿色的汽车轮胎,以满足社会及消费者的更高要求;公司在向顾客提供高质量产品和服务的同时,致力于保护自然环境和实现可持续发展,努力建设环境友好型企业,为此,我们做出以下承诺:

1. 遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国节约能源法》等环境保护法律法规。

2. 以 2030 年碳达峰、2055 年碳中和的整体目标作为公司双碳管理的发展战略目标。建立公司完整的双碳管理小组,制定完整的双碳管理制度,建立符合标准的“双碳管理体系”,建立信息化的双碳管理平台,通过用能结构调整、新能源项目开发、生产工艺优化、新技术引进等手段进行内部降碳,同时进一步对上下游供应商、运输物流等外部领域做出减碳要求及规划。

2.预防污染,在技术引进、技术改造、研发、采购、生产、销售等生产经营活动的各个方面强化环境管理,避免、减少和控制对环境的不利影响。

4.有效控制废水、废气、危险化学品,实现废弃物无害化和减量化,不断降低环境责任风险。

5.明确公司各部门的环境责任,增强全体员工环境意识和能力。

6.加强与政府、供应商、承包商、用户、公众的联系,鼓励相关方实施有效的环境管理。

序号	指标类型	预期实现的 KPI 目标	责任部门	统计部门
1	减少温室气体排放	以 2023 年为基准,到 2030 年范围 1 及范围 2 温室气体排放逐年下降 4.2%;范围 3 温室气体排放逐年下降 7%以上。	贵轮所有分子公司	设备工程中心

2	降低碳排放强度	以 2023 年为基准, 到 2030 年碳排放强度逐年降低 5%以上, 其中: 2024 总碳排强度 $\leq 0.76\text{tCO}_2\text{eq/吨外胎}$; 2025 总碳排强度 $\leq 0.69\text{tCO}_2\text{eq/吨外胎}$; 2026 年总碳排强度 $\leq 0.66\text{tCO}_2\text{eq/吨外胎}$ 。	贵轮所有分子公司	设备工程中心
3	水资源管理	水资源循环利用率 $\geq 95\%$;	贵轮所有分子公司	设备工程中心
		废水污染物 100%达标排放 (pH: 6.0~9.0; SS: 10 mg/L; COD: 70 mg/L; 石油类: 1 mg/L; 氨氮: 5mg/L, BOD5: 10 mg/L, 总磷: 0.5 mg/L, 总氮: 10 mg/L)	贵轮所有分子公司	安全环保部
4	原料、废弃物及化学品管理	提高材料利用率 $\geq 98\%$ 。 意外污染事件为 0。 可回收废弃物 100%回收。 产生的危险废弃物全部合法转移, 吨产品危险废弃物重量每年减量不低于 3%。	贵轮所有分子公司	生产部
5	污染物排放治理	环保设施运行达标率 100%。 噪声 100%达标排放 (昼间噪声 $\leq 65\text{dB}$, 夜间噪声 $\leq 55\text{dB}$) 。 废气 100%达标排放, 满足限值标准如下: 燃煤锅炉废气 (颗粒物 $\leq 50\text{mg/m}^3$, $\text{SO}_2 \leq 300\text{mg/m}^3$, $\text{NO}_x \leq 300\text{mg/m}^3$) ; 炭黑尾气锅炉废气 (颗粒物 $\leq 20\text{mg/m}^3$, $\text{SO}_2 \leq 50\text{mg/m}^3$, $\text{NO}_x \leq 200\text{mg/m}^3$) ; 轮胎生产工艺废气 (颗粒物 $\leq 12\text{mg/m}^3$, 非甲烷总烃 $\leq 10\text{mg/m}^3$) ; 再生胶工艺废气 (颗粒物 $\leq 120\text{mg/m}^3$, 非甲烷总烃 $\leq 120\text{mg/m}^3$, 甲苯 $\leq 40\text{mg/m}^3$, 二甲苯 $\leq 70\text{mg/m}^3$, 硫化氢 $\leq 5\text{mg/m}^3$) ; 厂界无组织废气 (颗粒物 $\leq 1.0\text{mg/m}^3$, 非甲烷总烃 $\leq 4\text{mg/m}^3$, 甲苯 $\leq 2.4\text{mg/m}^3$, 二甲苯 $\leq 1.2\text{mg/m}^3$) 定期对厂区废水、废气、噪声、周边环境进行自行监测, 满足国控重点污染源自动监控数据有效传输率 $\geq 95\%$ 、数据传输率 $\geq 80\%$ 、自行监测完成率 $\geq 80\%$ 、监测结果公布率 $\geq 85\%$ 的要求。	贵轮所有分子公司	安全环保部
6	生命末期管理	逐步提升可再生原料使用, 到 2025 年将石油基原料使用占比降至 25%。 轮胎废料回收后制造再生料用量占同类物料总量比率 $\geq 4\%$	贵轮所有分子公司	技术中心
7	保护生物多样性	以 2021 年为基准, 到 2030 年减少 10% 的合成化肥使用量。	后勤部	后勤部
		每年对员工进行生物多样性保护宣导, 保护周边动植物, 与自然和谐共处, 培训覆盖率 100%	人力资源部	人力资源部

8	消费者安全	对所有产品进行设计潜在失效模式分析并采取措施过程管控,保障消费者在轮胎使用过程的安全,每年由产品引发消费者安全事故 0 起。 全钢子午线产品不良率 < 3400ppm, 斜交产品不良率 < 3800ppm。	贵轮所有分子公司	质量部
---	-------	--	----------	-----

安全环保部组织集团各公司进行以上目标分解落实相应环境保护行动,主导对公司所有运营地区和场所实施环境风险评估;组织集团各分子公司对所有员工进行节能减排、垃圾分类等培训和环保倡导。

(二) 员工权益政策

为保障所有员工权益,我们承诺:

对公司所有运营地区和场所实施员工健康与安全风险评估、人权保障落实情况的审核;

被工会委员会委员所代表的员工覆盖到所有运营地区的所有员工;

工会代表与公司签订集体合同保障所有运营地区的所有员工合法权益。

所有运营地区的所有员工均有权利参与工会委员会的选举投票;

所有运营地区的所有员工均能免费享受公司提供的职业技能、多元化倡导、反歧视和骚扰培训;

所有运营地区的所有员工均进行定期绩效考核。

多元化、平等与包容是公司致力打造的工作氛围,禁止一切形式的歧视,公司承诺在对所有地区所有人员招聘、晋升、薪酬调整及提供培训等职业生涯管理中对所有人员实行公正公平原则,不分民族、种族、社会阶层、性别、区域或国籍、宗教、政治观念等,一律平等。

尊重人,培养人,成就人,我们为所有员工提供安全的工作环境具有吸引力的薪酬福利、充足的培训以及公平的晋升通道。

序号	指标类型	指标目标	责任部门	统计部门
----	------	------	------	------

1	员工健康与安全	杜绝死亡、重伤、火灾、爆炸和重大设备事故；职业病新增发病率为零；轻伤、微伤事故事件全年不超过 35 起；安全隐患整改率为 100%；	贵轮所有分子公司	安全环保部
		进行全员综合健康体检频次不低于 1 次/2 年；接触职业病危害的员工每年职业健康体检率 100%	工会	工会
2	工作时间与薪酬	社会保险、公积金、医疗保险、职工医疗互助保障金覆盖到所有运营地区的所有员工；劳动合同签订率 100%；男女员工基本薪酬差距 0%；员工工资、福利合计平均涨幅≥3%；	人力资源部	人力资源部
		建立中长期激励机制,不定期推出股权激励计划；	董秘办	董秘办
3	社会对话	每年工会“十必访”不低于 500 人次；享受集体协议权益保障的员工覆盖率达 100%；员工满意度≥90%；	工会	工会
4	员工培训与发展	特种作业人员持证上岗率 100%；员工平均培训时数≥20H/年；每年进行绩效和职业发展评估的员工覆盖率达 100%	贵轮所有分子公司	人力资源部
5	童工与强迫劳动	强迫劳动次数 0 次；童工误用事件为 0 起；	贵轮所有分子公司	人力资源部
6	人权保障与多元化	虐待、歧视与骚扰事件零发生；女性员工人数占比≥8%；女性高管人数占比≥10%；少数民族和弱势群体人数占比≥10%；高管中少数民族和弱势群体占比≥10% 集团所有分子公司免费享受公司提供的职业技能、多元化倡导、反歧视和骚扰培训的员工占总员工的百分比达 100%	贵轮所有分子公司	人力资源部
7	维生工资	每年员工正班收入工资高于商定维生工资的比例是 100%。 员工正班收入工资低于商定维生工资的占比 0%。 员工正班收入工资与商定的维生工资水平的平均工资差距百分比不超过 0%。	贵轮所有分子公司	人力资源部

以上员工权益目标由人力资源部主导，安全环保部、工会协同负责落实。

(三) 可持续采购政策

贵州轮胎以可持续发展为目标，秉承“货品物美价廉、过程阳光合规、沟通敏捷高效、交付及时稳定、绿色低碳发展”的方针，持续扩张其全球化的战略布局，创建轮胎生产制造的世界级绿色工厂。贵州轮胎致力于成为经营和服务所在地区的负责任的公民、邻居和合作伙伴，希望通过创造清洁、有效和高性能的产品来实现可持续发展，为了实现这个目标，贵州轮胎并不是简单地购买其供应商的产品和服务，而是兼顾供应商合规发展、环境保护、商业道德、员工关怀等企业社会责任表现，规范供应链社会责任管理，采取科学的方法对各原材料供应商的能力作评价和选择。

我们要求供应商以下基本要素为指引，将贵州轮胎的要求纳入其业务。愿意与贵州轮胎保持业务关系的供应商必须满足本方针中规定的要求。贵州轮胎还致力于帮助供应商在企业社会责任方面超越这些要求。如果供应商不符合要求，我们将帮助供应商取得一些进展并达到完全合规。但是，如果供应商明显不愿意达成合规，或者经我们的多次帮助未取得成功，我们会将其移出合格供应商名册不再合作。具体要求如下：

(1) 环境保护与低碳发展

贵州轮胎立志于可持续再生材料的探究，设有技术中心研发部积极研究轻量化、可循环的、节能的、低碳排放的“绿色”材料、清洁能源和可再生能源，将循环可持续理念植入产品全生命周期，渗透到整个产业链条中。针对推进轮胎及生产过程可持续材料（包括生物基材料、可循环材料和可再生材料）的开发利用的供应商给予大力支持，针对绿色制造体系表现优秀的企业，可列为优秀供应商加大绿色产品合作。

贵州轮胎在行业生产过程中有丰富的减少环境影响对污染治理的经验，我们将遵守经营所在地环境法规设为供应商准入原则，供应商必须同意向贵轮提供环保合规证明近3年内无重大环境违规及劳工权力侵犯等违规处罚。如果供应商已被指控犯有严重违反环

境法并导致暂停业务或重大处罚,或者如果供应商有重大环境违规记录受到行政处罚, 供应商必须立即通知贵州轮胎。我仅与通过 ISO 14001、ISO 45001 和 SA8000 认证的供应商合作,我们有权在现场审核过程中检查该计划存在与否或环境管理体系的有效性。

贵州轮胎一直通过用能结构调整、新能源项目开发、生产工艺优化、新技术引进等手段进行内部降碳。我们明白,要达到双碳目标,需要同时进一步对上下游供应商、运输物流等外部领域做出减碳要求及规划。故我们通过实施绿色供应链管理来推动供应商的碳减排行动,供应商必须同意向贵轮提供碳排放核查数据或报告,建立减排目标和减排措施计划。并且我们会分享贵轮的经验证的良好碳减排措施至供应商,帮助供应商在节能减碳方面取得良好成效。

(2) 社会责任与企业管治

合规管理:在任何情况下, 供应商都必须严格遵守其经营所在国家 / 地区的所有相关国家、地区和地方法律法规。

恪守商业道德: 供应商要严格遵守商业道德及有关的法律法规, 包括但不限于反垄断法、反不正当竞争法、贪污受贿有关法律法规、会计及财务报告准则、与进出口、外汇、税务、劳动、安全及环境相关的法律法规。

无骚扰: 供应商应致力于公司的核心信念, 其中包括对待所有员工以尊重和尊严, 不容忍骚扰、性或其他针对任何员工、申请人、客户、供应商或其他商业伙伴的骚扰。任何制造恐吓、敌意或攻击性的工作环境的行是严格禁止的。

保密原则: 供应商应尊重团队成员的个人、财务和健康信息的保密性。并对贵州轮胎的知识产权、商业秘密和专有和机密信息有同等的尊重。供应商应有适当的保护措施和政策, 以便保护任何这样的信息, 而且必须始终遵守适用的数据隐私法律。个人信息只有在合法的

商业理由下才能被处理和使用，必须符合适用的法律。供应商应要求所有的团队成员保护机密信息。此义务在团队成员离开公司后依旧延续。

健康安全：供应商应按 ISO 45001 标准建立职业健康安全管理体系并运行，遵守所有有关工作场所安全的法律、法规。健康与安全管理体系需涵盖相关工作和程序来识别工作场所危险、减少事故和降低接触有害环境和物质的可能性，例如保证工作场所的空气质量 and 噪音水平符合国家标准。还包括对人员在事故预防、事故响应、应急程序，和个体防护用品使用方面的培训。供应商应当谨记：安全永远第一；任何工作都要安全地执行，不管此项工作是多重要、多紧急。如果供应商已被指控犯有严重的健康或安全问题导致暂停业务或重大处罚，或者如果供应商在任何法律或行政诉讼关于健康或安全方面被判有罪的，供应商必须立即通知贵州轮胎。

多元化平等包容：供应商应不容许和严格禁止不合法的歧视、骚扰和报复，包括任何制造恐吓、攻击性或者敌对的工作环境。贵州轮胎致力于推进供应链多元化、平等和包容。供应商将实现平等的就业机会(EEO)、薪酬和人事政策和教育员工多样性和 EEO 问题。所有适用的 EEO、工资和工时和人员政策必须符合现行法律，一定要传播到所有员工，并严格执行。相互尊重也是一个重要的和可见的符合性计划的一部分。供应商应非常重视国际人权义务，并有健全和全面的规定来确保没有奴隶制、强迫劳动、童工或不人道条件存在于供应商的生产或供应链之中。供应商应承认工人在全球范围内有权组建工会并加入他们所选择的工会，并同意确保并维持工会的独立性和多元性。

禁用冲突矿产：供应商应该告知贵州轮胎，如果其产品包含以下任何一种矿物质：钽，锡，金，钨，钴或这些矿物质来自冲突地区，如刚果民主共和国，如存在使用冲突矿物质风险，供应商应对产地进行应有的调查并且提交冲突矿物质报告。

我们会对供应商定期进行问卷调查、现场评审或者委托第三方机构评估，来确认供应商的可

持续发展表现和进展,识别供应商在可持续发展方面的风险,并推进和帮助供应商进行改善。

为了进行内部测量和监控贵州轮胎可持续采购策略实施的有效性,以及向利益相关方报告绩效,贵州轮胎设定了以下指标目标,并在年度 ESG 报告展示本政策实施进展的 KPI 数据。

序号	指标类型	目标	责任部门	统计部门
1	供应商环保管理	采购人员可持续采购管理培训比率达 100%	采购部	人力资源部
2		供应商绿色原材料环保指标合格率 100%	质量部	质量部
3		供应商绿色供应链管理培训每年不低于 2 家	质量部	人力资源部
4	供应商社会责任推动	新导入供应商签署供应商承诺书及供应商行为准则的供应商达 100%	采购部	采购部
5		签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商达 100%	采购部	采购部
6		重点关注的原材料供应商经企业社会责任问卷调查覆盖率≥100%	采购部	采购部
7		重点关注的原材料供应商社会责任(CSR)现场审核率≥20%	质量部	质量部
8		供应商中女性法人,企业最高管理者女性群体占比≥5%	采购部	采购部

(四) 反贿赂政策:

公司反贿赂方针“诚信敬业,廉洁奉公,清亲共建,利他共赢;政治廉正、用权廉辨、治企廉法、经营廉效”是我们全体贵轮人的统一认知。

我们承诺,对贿赂和腐败、信息泄密行为采取零容忍政策;杜绝一切形式的欺诈行为,不参与任何形式的洗钱活动;我们希望所有交易都在合规的前提下进行公平竞争和交易,不参与围标、不与竞争对手共同制定价格或划分市场。

任何员工禁止收受导致其不能公正行事的礼物和招待,或者任何其他可能影响其判断力、公正性或独立性的利益。我们设定了以下反腐败贿赂的量化目标:

序号	指标类型	目标	责任部门	统计部门
1	反贿赂	到 2030 年,反腐败政策员工受训率提升至 100%	人力资源部	纪检监察室
2	反贿赂	每年对集团所有分子公司所有经营场所中层及以上管理人员、重要岗位人员廉洁风险排查率 100%	纪检监察室	纪检监察室

3	反贿赂	每年职工信访受理率 100%	工会	纪检监察室
4	反贿赂	每年对贿赂零容忍, 问题线索处置率 100%	纪检监察室	纪检监察室
5	反贿赂	每年中层及以上贿赂风险岗位人员廉洁自律承诺签约率 100%	纪检监察室	纪检监察室
6	反贿赂	到 2030 年, 供应商、经销商、项目承建商廉洁协议签约率 95%以上	纪检监察室	纪检监察室
7	反贿赂	低风险以外的贿赂风险的管控率≥98%	纪检监察室	纪检监察室
8	反贿赂	对发现的问题充分运用“四种形态”惩前毖后, 治病救人, 其中运用第四种形态处理 0 人	纪检监察室	纪检监察室
9	反不正当竞争	涉及不正当竞争、反垄断、洗钱和欺诈违规事件零发生	贵轮所有分子公司	纪检监察室

纪检监察室每年至少 1 次对集团所有分子公司涉及运营地区和场所目标人员开展贪污腐败风险评估和廉政审计, 对发现的问题充分运用“四种形态”惩前毖后, 治病救人。

(五) 信息安全政策

我们致力于保护我们的员工和外部各方的信息和数据安全, 例经营数据以及商业机密、专利和商标的正确使用和保护。我们努力争取从 2023 年起, 实现零信息安全泄露。我们确保工作中接触到的客户机密信息仅应用于为客户量身订做的服务中, 我们通过日常管理和技术手段来管理涉密人员采取措施防止信息泄漏, 在任何情况下都不得在公司以外利用客户商业机密, 以避免给公司和客户带来损失。

遵循隐私至上原则, 确保客户和员工能掌握自己的个人资料, 由本人决定分享哪些资料, 我们按收集数据时允许的方式使用相关资料, 若将以上信息用于新的目标, 则会寻求新的许可。并且我们绝不出于任何目的将个人信息出售或出租给任何第三方。

序号	指标目标	责任部门	统计部门
1	从 2023 年起, 实现零信息安全泄露。	信息技术部	信息技术部
2	利用技术手段实时进行全面的信息安全漏洞检查, 确保核心网络全年无故障运行率 100%, 安全漏洞修复率 100%, 出现重大数据安全事故为 0 件。	信息技术部	信息技术部
3	全公司所有运营地区和场所信息安全风险评估覆盖率 100%	信息技术部	信息技术部

4	到 2030 年，关于信息安全方面员工受训率提升至 100%	信息技术部	人力资源部
---	--------------------------------	-------	-------

信息技术部每年至少 1 次对全公司所有运营地区和场所全面执行信息安全风险评估和网络安全检查，及时发现和处理安全事件和漏洞，减少潜在损失；明确各应急响应职责，提高应急响应效率；保护公司信息系统和数据的安全。

六、目标完成时限

文中可持续发展和社会管治目标为中期目标，期望于 2030 年全面达成。

七、目标分解与绩效考核

每年由可持续发展工作组组织各分子公司及相关部门进行目标分解细化，并定期对可持续发展目标阶段性完成情况进行统计分析，对可持续发展目标的绩效完成情况优秀的责任部门人员给予激励，若在阶段性绩效表现较差的指标，由责任分子公司或相关部门分析原因商讨可行的改进措施给予落实促进最终目标达成。

八、目标复查机制

本政策由贵州轮胎股份有限公司可持续发展工作组于 2022 年首次制定，由董事长批准自 2022 年 6 月 1 日生效执行。以多种形式在全公司广泛征求意见，由可持续发展工作组每年根据收集到的反馈与实际运行情况进行审查，若需调整拟出修改提案，提交公司董事会审议通过后颁布实施。公司通过内联网将此政策目标传达给员工，通过官网公示此政策目标传达至外部利益相关方。

生效日期	下一个复查日期	版本
2022 年 6 月 1 日	2023 年 12 月 30 日	V1
2024 年 1 月 1 日	2024 年 12 月 30 日	V2

贵州轮胎股份有限公司
 可持续发展办公室发布